中石化易捷面向社会公开招聘

中石化易捷销售有限公司是国资委国企改革“双百行动”试点单位，为进一步推进市场化经营机制，打造适应高质量发展要求的队伍体系，现面向社会公开招聘。

一、公司简介

中石化易捷销售有限公司（以下简称易捷公司）是中国石化销售股份有限公司的全资子公司，主要从事非油品业务，包括便利店、汽服、广告、快餐、电商等业务的开发与经营。作为中国石化非油品业务服务品牌，易捷自 2008 年创建，依托既有的营销网络、客户资源、品牌影响力和油非一体化等优势快速发展，现已凭借 2.7 万家便利店跻身国内最大的连锁便利店品牌，品牌价值达到 115.67 亿元，线上微信粉丝数已突破 1 亿。

按照“品牌+资本+商品+服务”的“四位一体”发展思路，近几年，易捷公司积极培育孵化了卓玛泉、长白山天泉、赖茅酒、鸥露纸、海龙汽车环保产品等自有品牌商品，快速拓展了汽服、广告、快餐、线上营销等新业务，并于近期推出易捷咖啡品牌，拓展“一键到车”、“一键到家”功能，推动线上线下融合，打造智能化、数字化门店。易捷将围绕构建“人•车生活”高价值生态圈，积极推动中国石化销售企业向现代化综合

服务商转型升级。

作为国资委国企改革“双百行动”试点单位，易捷公司积极推进业务模式平台化、管理体制专业化、运行机制市场化。

业务模式平台化：依托加油站网络，以油品和非油品客户为核心，紧紧围绕客户需求，构建商品采购平台、自有品牌研发及运营平台、仓储配送平台、便利店设计及营销服务平台、线上营销及运营平台、汽服业务平台、保险金融及广告业务等平台。

管理体制专业化：按照前、中、后台模式搭建专业化的组织管理架构，打造“信息化赋能、大数据赋能、品牌赋能、名优商品赋能”的易捷公司本部后台组织，组建专业板块业务运营和管理的易捷省市（区域）分公司中台组织，构建直接服务终端客户的线下门店及线上商城前台组织。

运行机制市场化：易捷公司实行市场化选人用人和用工，推行职业经理人和职业雇员制度，提供具有同行业有竞争力的薪酬，建立与劳效联动的激励约束机制。

二、招聘岗位与范围

本次招聘岗位 60 个，针对供应链管理部岗位、市场营销部岗位、运营部岗位、数字化管理部岗位、项目开发部岗位、综合管理部品牌经理岗位共计 42 个，面向中国石化系统内外实行社会化公开招聘。针对财务投资部岗位、人力资源部岗位、综合管理部除品牌经理外其他岗位、党群工作部岗位、外派财务总监岗位共计 18 个，面向中国石化实行系统内公开招聘。外派财务总监岗位工作地点为杭州，其他岗位工作地点均为北京。

面向中国石化系统内外社会化公开招聘岗位			
序号	招聘部门	招聘岗位	需求数量
1	供应链管理部	总经理	1 人
2		副总经理	2 人
3		品类经理	9 人
4		品类专员	1 人
5		物流经理	1 人
6		供应商管理专员	1 人
7		商品分析经理	1 人
8	市场营销部	总经理	1 人
9		副总经理	1 人
10		策划经理	1 人
11		大客户经理	1 人
12		经营分析经理	1 人
13	运营部	总经理	1 人
14		副总经理	1 人
15		运营经理	3 人
16		督导经理	1 人
17		培训经理	1 人
18	数字化管理部	总经理	1 人
19		副总经理	1 人
20		产品经理	1 人
21		系统开发经理	1 人
22		系统开发主管	1 人
23		商务经理	1 人

24		会员经理	1 人
25	项目开发部	总经理	1 人
26		广告项目经理	1 人
27		媒体开发经理	1 人
28		广告招商经理	1 人
29		汽服项目管理经理	1 人
30		餐饮项目经理	1 人
31	综合管理部	品牌经理	1 人
面向中国石化系统内公开招聘岗位			
32	综合管理部	总经理	1 人
33		副总经理	1 人
34		综合文书管理经理	1 人
35		综合管理经理	1 人
36		法律事务经理	1 人
37	财务投资部	总经理	1 人
38		副总经理	1 人
39		预算经理	1 人
40		税务经理	1 人
41		核算经理	1 人
42		成本分析经理	1 人
43		结算经理	1 人
44	人力资源部	招聘经理	1 人
45		薪酬绩效经理	1 人
46	党群工作部	主任	1 人
47		党群工团管理主管	1 人

48		纪检审计专员	1人
49	中石化易捷澳托猫有限公司	外派财务总监	1人

三、招聘条件

（一）认同中国石化“爱我中华、振兴石化，为美好生活加油”企业文化，爱岗敬业，具有良好的团队协作意识、沟通协调能力和开拓创新精神，能够按照要求，创造性地开展工作。

（二）综合素质高，个人品行和职业道德良好，无不良行为记录；组织纪律观念强，遵纪守法，作风正派，廉洁自律。

（三）学习能力强，具备履职所必需的专业知识、业务水平和实践经验，熟悉有关政策及法律法规。

（四）身体健康，抗压能力强，具备履职所需的身体素质和心理素质。

四、应聘须知

（一）社会化人才应聘方式：通过第三方人力资源服务机构（猎聘网）在线申请。长按下图，识别图中二维码，进入猎聘网。

猎聘网链接：

https://www.liepin.com/company/10184713/

（二）系统内人才应聘方式：通过易捷公司内部网申链接在线申请。长按下图，识别图中二维码，进入易捷公司内部网申系统。



易捷公司内部网申链接：

https://easyjoy.zhiye.com/

（三）本次招聘申请截止时间为2020年4月10日，逾期申请视为无效。

（四）每位应聘者最多申请一个岗位。

（五）应聘者应对其在本次招聘过程中提交信息的真实性负责，如与事实不符，公司有权取消其应聘及录用资格。

（六）公司有权根据岗位需要及应聘情况等，调整部分岗位的招聘工作，并对本次招聘拥有最终解释权。

五、招聘流程

（一）公司将按照岗位要求对应聘者进行资格审核，符合任职条件并通过资格审核的应聘者将被择优纳入拟选聘人员范围。

（二）公司将组织拟选聘人员参加笔试、面试等招聘环节，

具体时间地点及形式另行通知。

六、注意事项

（一）公司将通过应聘者提交的联系方式与其联系，请确保填写准确并保持通讯畅通。

（二）公司将根据当前情况，灵活采用在线笔试、视频面试等替代措施。